



## "Avançando nas Conquistas" é eleita para Diretoria Colegiada

A Chapa "Avançando nas Conquistas" foi eleita, em junho passado, para composição da Diretoria Colegiada e do Conselho Fiscal do triênio 2011/2014.

Única Chapa a concorrer às eleições, "Avançando nas

Conquistas" foi eleita com 390 votos.

Os componentes da Chapa eleita tomam posse administrativa em 5 de julho. A posse jurídica foi realizada no dia 15 do mesmo mês.

### São compromissos da Diretoria eleita:

- Lutar pela revisão das tabelas salariais;
- Lutar pela implantação da Carreira na Seguridade Social e no Seguro Social;
- Lutar pela regulamentação das 30 horas semanais;
- Implantar política específica para os/as aposentados/as;
- Reestruturar a sede recreativa, com definição da sua missão;

- Viabilizar novas fontes de trabalho e renda;
- Desenvolver projetos sócio-culturais e artísticos;
- Monitorar a qualidade dos serviços prestados pela Geap;
- Qualificar os dirigentes do Sindicato para intervir nas negociações de interesse da categoria;
- Implantar reforma estatutária para maior agilidade à gestão administrativa e política da Entidade.

### Quem faz parte da Diretoria:

#### Administração e Finanças

Luís Carlos Campos - MS  
Joseneide F. Ramos - INSS

#### Assuntos Jurídicos

Terezinha de J. Aguiar - INSS  
Laura M. Izabela de Barros - MS

#### Imprensa e Divulgação

Eva de Jesus N. dos Santos - MS  
Leliane A. S. Diamantino - INSS

#### Políticas Sociais, Raça, Etnia, Mulher e Saúde do Trabalhador

Ângela Maria Alves de Souza - INSS  
Elizabeth de Arruda M. Santos - INSS



#### Formação Sindical

Maria Cleusa de J. Silva - MS  
Mariselma Lemes Rocha - MS

#### Aposentados

Rita Barros Galvão - MS  
Gercina F. dos Reis - MS

#### Esporte e Lazer

Hermes R. Macêdo - MS  
Rivadavel M. Marins - MS

#### Organização e Política Sindical

Carmem R. Paulino - MS  
Anatalicio José de Souza - INSS

### Conselho Fiscal

Componentes da Chapa "Avançando nas Conquistas", foram eleitos os seguintes nomes para o Conselho Fiscal: Antônio Rocha (MS), com 291 votos, Maria Yolanda

(INSS), com 272, e Nilva Nunes (INSS), com 266 votos.

Todos os componentes do Conselho já tomaram posse no mês de julho.

# GT do Seguro Social conclui trabalhos e entrega relatório

O Grupo de Trabalho (GT) do Seguro Social entregou, dias 28 e 29 de julho, o relatório final do grupo com proposta de reestruturação da Carreira e incorporação da gratificação de desempenho (GDASS).

Sobre a jornada de trabalho, o GT propõe, no relatório, a ampliação do horário de atendimento para 12 horas ininterruptas, dividido em dois turnos de seis horas, conforme o Decreto 1.590/95.



de certificado de nível médio, habilitação técnica, com cargos de nível auxiliar: 2%.

O adicional por capacitação na Escola Previdenciária são assim regidos: exigência de 120 horas para cada concessão até o limite de 360 horas; permitido a soma de horas de todos os cursos, atualização a cada quatro anos para continuar a receber o benefício.

## Adicional de qualificação

Atendendo à uma antiga reivindicação da categoria, reforçada pelo GT, o governo apresentou uma proposta de Adicional de Qualificação, relacionada aos conhecimentos formais (títulos acadêmicos) e uma proposta que contempla às capacitações na Escola Virtual Previdenciária. O benefício não é acumulativo e está sujeito à data do requerimento, com carência de 24 meses para a aposentadoria e incidência sobre o maior valor de referência da Carreira.

O adicional por conhecimentos formais são: doutorado: 10%; mestrado: 8%; especialização: 6% e portadores

## Incorporação da GDASS

O GT propõe a fixação de 70 pontos da GDASS, escalonada duas vezes no ano, em julho e novembro, de 2012 a 2014.

Para os aposentados, a proposta é fixar seis pontos, duas vezes ao ano, julho e novembro, de 2012 a 2014. Para os ativos, a proposta é fixar 30 pontos em 2012, 20 pontos em 2013 e mais 20 pontos em 2014. As propostas ainda estão em discussão.

O relatório final apontou para a necessidade do GT ser prorrogado ou ser formado um novo grupo de trabalho.

# Negociação com Ministério da Saúde avança

O ministro da Saúde, Alexandre Padilha, enviou, dia 18 de julho, à ministra do Planejamento, Miriam Belchior, o Aviso Ministerial 553, que trata da inviabilidade de aplicar a avaliação de desempenho individual aos servidores cedidos e propõe o pagamento da gratificação calculada com base no valor máximo da parcela individual, somado ao resultado da avaliação institucional do período, proposta que foi debatida na Mesa Setorial de Negociação do Ministério da Saúde. O aviso ministerial está disponível no site do Sinfesp: [www.sinfesp.org.br](http://www.sinfesp.org.br).

## Ministro reafirma apoio

Sindicatos filiados à CNTSS/CUT estiveram com representantes do Ministério da Saúde, entre eles, o ministro Alexandre Padilha, dia 21 de julho, para, entre outros assuntos, debater a reestruturação das tabelas da

Previdência Saúde e Trabalho (PST) e a Avaliação de Desempenho.

Os representantes lembraram que as negociações na Mesa Nacional de Negociação da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (SRH/MPOG), deixaram a pior tabela salarial para a Carreira da PST, destacando a assinatura do protocolo em favor da reestruturação das tabelas. Alexandre Padilha reafirmou o seu apoio ao que foi decidido na Mesa Setorial de Negociação e disse que a recomposição das tabelas também está sendo discutida com a ministra Miriam Belchior.

Em outra reunião, dia 25 de julho, a Condsef apresentou proposta de tabela salarial, elaborada pelo Dieese, que deverá passar pela Mesa Setorial de Negociação do Ministério.

## Servidor, você pode ter valores a receber!

Os servidores do INSS e Ministério da Saúde devem procurar o Sinfesp com urgência para solicitar informações sobre os valores a receber tendo em vista o tempo trabalhado em condições especiais antes de 90 e pós 90 (Mandado de Injunção 880). O Sindicato alerta que muitos servidores, tanto ativos quanto aposentados, possuem valores a receber e devem se informar sobre isso. Após elaborado pelo Sindicato, o requerimento deve ser protocolizado pelo servidor interessado no INSS ou no Ministério da Saúde.

